



**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации  
МАДОУ «Малиновский д/с»  
за 2018 год.**

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает 37 человек, что составляет 81% от общего количества работающих в учреждении (47 человек).

Главным фактором членства в профсоюзе является работа профсоюзной организации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников народного образования и науки РФ. В нашем профсоюзном комитете работает 3 человека. Вся работа профкома проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, т. к. взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

В сентябре каждого года составляется план работы на новый учебный год и утверждается на заседании профкома, доработки, изменения в план вносятся по мере возникновения, обсуждаются и принимаются также на заседании профкома.

В январе 2019 года дополнительным соглашением продлен на пол года коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора работники знакомятся под роспись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка. Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом, обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников по ОТ и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их

социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОО составляют соглашение по охране труда. Два раза в год проводится проверка соглашения по охране труда, итоги которого фиксируются в акте. Можно с определённой уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий ДОО отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников дошкольного учреждения. Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т.к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах, принимает самое активное участие в работе комиссии по стимулирующим выплатам. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем п. п. о. и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работников и профсоюзного комитета.

На заседании профкома, составляя план мероприятий, была определена главная задача работы профкома - защита прав и интересов работников ДОО. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Заседания профкома проводятся 1 раз в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, обсуждаются проекты приказов заведующего по доплатам и материальному стимулированию работников с определением мотивированного мнения профкома.

Мы уделяем внимание вовлечению новых членов в ряды Профсоюза. В 2018 году в профсоюз вступило два человека, но и выбыло в связи с увольнением и по другим причинам 4 человека.

В январе 2019г. 10 человек вступили в профсоюз.

Проводится дальнейшая агитация и привлечение новых единомышленников.

Финансовая работа в первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке в территориальную профсоюзную организацию на оказание материальной помощи, председатель первичной организации получает денежные средства для проведения запланированных мероприятий. Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеями, рождением ребенка. Для таких случаев в профсоюзном уголке создан специальный раздел. В коллективе проводятся торжественные поздравления, и предусмотрена материальная помощь. В этом году оказана

материальная помощь родственникам членов профсоюза: - в связи со смертью (2 члена профсоюза).

Администрация ДОУ и профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе: совместное празднование дня Дошкольного работника, новогодняя ёлка, праздничные посиделки к 8 марта, чествование юбиляров и др.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Хочется поблагодарить членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в работе: Кукузову Е. С., Абрахимову Р. М., Зависнову И. В.

Выразить слова благодарности заведующему нашего ДОУ, Поторочинной О. А. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, готова оказать помощь в возникающих вопросах. С таким руководителем работается легко и продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов. В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- увеличение профсоюзного членства;
- продолжение работы по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально - трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Председатель  
первичной профсоюзной организации

Федорова Н. В.