

Российская Федерация
Красноярский край
Ачинский район, п. Малиновка
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Малиновский детский сад»

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ
«Малиновский д/с»
Н. А. Живица
«31» 08 2023 г.



Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ «Малиновский д/с»

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов: - Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»; - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях; - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации системы наставничества педагогических работников; - Приказ о назначении наставников и формировании наставнических пар; - Подготовка персонализированных планов наставничества.	Август - сентябрь	Старший воспитатель
2	Формирование банка наставляемых	1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2. Формирование банка данных наставляемых.	Август - сентябрь	Старший воспитатель
3	Формирование банка наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2. Формирование банка данных наставников.	Август - сентябрь	Старший воспитатель
4	Отбор и обучение	1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.	Сентябрь	Старший воспитатель

		<p>2. Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников. 		
5	Организация и осуществление работы наставнических пар	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование наставнических пар. 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару/группу (при необходимости). 	Сентябрь-май	Старший воспитатель
6	Завершение персонализированных программ наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества. 	Май	Старший воспитатель
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях	В течении всего периода	Старший воспитатель